

Divisione Energia S.r.l. Società Benefit
Divisione Energia Servizi S.r.l.
De Materia S.r.l. Società Benefit
Fraccaro Davide

UNI/PdR 125:2022

Politica per la parità di genere

DIVISIONE ENERGIA  **NERGIA**

**DIVISIONE ENERGIA SRL
SOCIETÀ BENEFIT**
Sede Legale: Via Ghebba, 100
30034 Oriago di Mira (VE)
Tel. +39 041 56 30 647
Mail: info@divisionenergia.it
www.divisionenergia.it

demateria

**DE MATERIA SRL
SOCIETÀ BENEFIT**
Sede Legale: Via Ghebba, 100
30034 Oriago di Mira (VE)
Tel. +39 041 56 30 647
Mail: amministrazione@demateriasrl.it
www.demateriasrl.it

DES

**DIVISIONE ENERGIA
SERVIZI SRL**
Sede Legale: Via Ghebba, 100
30034 Oriago di Mira (VE)
Tel. +39 041 29 90 457
Mail: info@de-servizi.it
www.de-servizi.it

**INGEGNERE
DAVIDE FRACCARO**
Sede Legale: Via Trieste, 125
30175 Venezia (VE)
Tel. +39 328 948 9871
Mail: d.fraccaro@divisionenergia.it

SOMMARIO

1. PREMESSA	3
2. PRINCIPI DI RIFERIMENTO	3
3. AREE DI INTERVENTO	4
4. MONITORAGGIO E MISURAZIONE KPI	6

1. PREMESSA

Divisione Energia S.r.l. Società Benefit, Divisione Energia Servizi S.r.l., De Materia S.r.l. Società Benefit e Fraccaro Davide (di seguito insieme “**Organizzazione**”) ritengono che l’equità sia un valore fondamentale, sostenendo fermamente che tutte le persone debbano essere trattate in modo dignitoso, equo e inclusivo; riconoscono, rispettano e valorizzano ogni diversità.

L’Organizzazione ha pertanto deciso di dare maggior visibilità e formalità ai valori dell’equità e della tutela dei diritti del personale, fortemente sentiti e ampiamente trattati all’interno del proprio **Codice Etico**, attraverso l’implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme a quanto previsto dalla **UNI/PdR 125:2022**.

La presente **Politica** definisce i principi, gli impegni e le linee guida adottate **per promuovere la parità di genere** ed è rivolta a tutto il personale. È inoltre resa disponibile ai propri stakeholder, attraverso la pubblicazione sul sito aziendale e sui canali social, con l’obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

2. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

La presente Politica Aziendale, emessa per la Parità di Genere, trae origine dal principio di uguaglianza di genere articolato su tutto il percorso professionale del personale, con l’obiettivo di garantire pari opportunità di avanzamento nella carriera e di trattamento economico. La nostra Organizzazione si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro improntato alla meritocrazia, al rispetto e al benessere individuale, aperto al confronto e alla collaborazione, in cui ogni persona possa sentirsi accolta e libera di esprimere sé stessa e il proprio potenziale.

Nel contesto sopra delineato, l’Organizzazione persegue i seguenti scopi:

- **Garantire pari opportunità** al personale, in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione, all’assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione dello sviluppo professionale, all’equità salariale, alla risoluzione del rapporto lavorativo;
- **Creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi forma di discriminazione**, diretta o indiretta, affinché tutti siano trattati con **dignità, rispetto ed equità**;
- **Contrastare rigidamente** ogni forma di **violenza e abuso** fisico, verbale, digitale sul luogo di lavoro;
- **Favorire un corretto equilibrio tra vita professionale e vita privata** del proprio personale, senza vincoli di genere;
- **Agevolare il proprio personale attraverso forme di supporto alla genitorialità e al caregiving**;
- **Monitorare regolarmente gli indicatori relativi alla parità di genere** al fine di definire le azioni più opportune, tempestive ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- **Incentivare la comunicazione interna e al di fuori dai confini aziendali, promuovendo la parità di genere**, valorizzando le diversità e supportando l’empowerment femminile;

3. AREE DI INTERVENTO

In coerenza con i propri valori e con quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022, Divisione Energia S.r.l. Società Benefit, Divisione Energia Servizi S.r.l., De Materia S.r.l. Società Benefit e Fraccaro Davide adottano azioni specifiche nelle seguenti aree di intervento:

- **Processo di recruitment**

Il processo di selezione avviene internamente e deve essere coerente con la valutazione effettuata per ogni settore sull'entità del carico di lavoro. Lo stesso prevede la definizione dei profili oggetto di ricerca e l'effettuazione di una pluralità di colloqui, coinvolgendo HR, Responsabili delle unità organizzative interessate e Direzione. Nello specifico i colloqui si sviluppano in due fasi principali: durante la prima fase "conoscitiva" è prevista la presenza della figura responsabile delle Risorse Umane e della figura responsabile del settore per il quale si sta effettuando la selezione; durante la seconda fase di "proposta economica", successiva all'individuazione dei/delle candidati/e più adatti/e alla posizione, è richiesta la presenza dell'HR, della figura responsabile di Settore e della Direzione.

Ogni processo di selezione incoraggia la candidatura di tutti gli individui in possesso delle qualifiche e/o esperienze professionali richieste, mediante l'utilizzo di criteri oggettivi e trasparenti in tutte le fasi:

- Gli annunci di ricerca si caratterizzano per l'uso di un linguaggio inclusivo, essendo neutrali e rivolti ad entrambi i sessi;
- Nella fase di raccolta e screening dei Curricula Vitae, in virtù di quelli pervenuti e/o raccolti dall'Organizzazione, viene mantenuto l'equilibrio tra i generi (pari percentuale di candidature valutate e presentate), in base all'effettiva disponibilità delle candidature ricevute, con la volontà, se possibile, di prediligere il genere meno rappresentato nell'unità organizzativa di inserimento, a parità di qualifiche ed esperienze professionali dei soggetti candidati;
- la selezione si basa sulla valutazione delle conoscenze e delle competenze professionali e tecniche eventualmente già sviluppate ed evidenziate dal Curriculum Vitae. Vengono inoltre valutate le capacità di base, cognitive, relazionali e realizzative;
- Nell'ambito dei colloqui, si assicura che **non vengano rivolti quesiti che possano rappresentare fonte di discriminazione**;
- Nella definizione dell'offerta economica viene garantita **equità salariale tra i generi**.

- **Gestione della carriera**

L'Organizzazione promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere. Assicura che nei processi di valorizzazione delle risorse umane e di sviluppo professionale non vi siano discriminazioni di alcun genere. È fondamentale garantire pari accesso alla formazione, al mentoring e alle opportunità di crescita.

L'Organizzazione ha sviluppato processi di valutazione basati su responsabilità, competenze e risultati, effettuando sessioni periodiche di valutazione delle performance e di restituzione dei feedback. Per tutto il personale, senza discriminazioni di alcun genere e in totale trasparenza, è prevista la possibilità di mobilità interna assicurando che tali passaggi avvengano sulla base dei meriti.

L'Organizzazione si impegna a monitorare le progressioni di carriera per evitare disparità: si cerca di favorire che sia donne che uomini siano rappresentati equamente nelle posizioni manageriali.

In quest'ottica, De Materia S.r.l. Società Benefit, società controllata di Divisione Energia, presenta una compagine sociale rappresentata da tre socie donne.

- **Equità salariale**

La politica di remunerazione è guidata dai principi di oggettività, equità e trasparenza, attraverso un sistema che garantisce parità salariale tra i generi commisurata al ruolo e alla responsabilità.

- **Genitorialità e cura**

Nel rispetto della persona e della normativa, l'Organizzazione riconosce il pieno godimento del diritto del congedo di maternità/paternità/parentale/straordinario. È ritenuto fondamentale non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso iniziative che possano aiutare a bilanciare l'impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse, in questo momento in particolare attraverso welfare specifico.

- **Work-life Balance**

L'Organizzazione si impegna a fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento degli obiettivi di business aziendali e del benessere psico-fisico della persona. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- le misure work-life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere;
- è prevista la forma contrattuale del part-time;
- è concesso il collegamento telematico per il personale che ne ha necessità (a prescindere dal contratto), per svolgere operazioni di lavoro e partecipare alle riunioni.

- **Attività di Prevenzione di ogni Forma di Abuso sul luogo di lavoro**

L'Organizzazione ripudia ogni forma di abuso e di violenza e si impegna a prevenire le molestie nei luoghi di lavoro, diffondendo una cultura incentrata sul rispetto del prossimo e sulla correttezza. Chiunque venga a conoscenza di eventuali inadempienze è invitato a procedere con una

segnalazione. Il personale è infatti tenuto a riferire ogni violazione o sospetto fondato alla Direzione e all'Ufficio Risorse Umane.

4. MONITORAGGIO E MISURAZIONE KPI

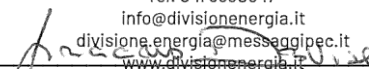
Per garantire che gli impegni e i principi dichiarati nella Politica per la Parità di Genere vengano rispettati, l'Organizzazione definisce un **Piano Strategico** per la sua attuazione: per ogni area tematica indicata dalla UNI/PdR 125:2022 identifica specifici obiettivi misurabili attraverso KPI quantitativi e qualitativi. Gli stessi consentono di monitorare gli stati di avanzamento dei risultati e di verificare l'andamento delle azioni pianificate.

Luogo e data

Oriago di Mira (VE), 16/01/2026

L'Amministratore Unico di
Divisione Energia S.r.l. Società Benefit

Divisione Energia s.r.l. Società Benefit
Via Ghebba, 100 - 30034 Oriago di Mira (VE)
C.F. e P.IVA: 04037990274
Tel: 041 5630647
info@divisionenergia.it
divisione.energia@messaggipec.it
www.divisionenergia.it



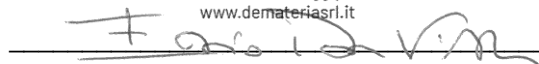
L'Amministratore Unico di
Divisione Energia Servizi S.r.l.

Divisione Energia Servizi s.r.l.
Via Ghebba, 100 - 30034 Oriago di Mira (VE)
C.F. e P.IVA: 04579220270
Tel: 041 2990487
info@de-servizi.it
des@messaggipec.it
www.de-servizi.it

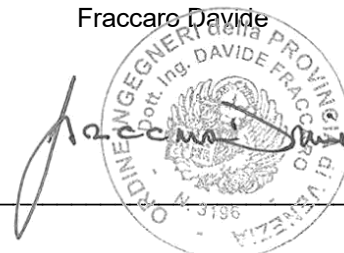


L'Amministratore Unico di
De Materia S.r.l. Società Benefit

De Materia s.r.l. Società Benefit
Via Ghebba, 100 - 30034 Oriago di Mira (VE)
C.F. e P.IVA: 04754520270
Tel: 041 5630647
amministratore@demateriasrl.it
demateria@messaggipec.it
www.demateriasrl.it



Fraccaro Davide



DIVISIONE ENERGIA

**DIVISIONE ENERGIA SRL
SOCIETÀ BENEFIT**
Sede Legale: Via Ghebba, 100
30034 Oriago di Mira (VE)
Tel. +39 041 56 30 647
Mail: info@divisionenergia.it
www.divisionenergia.it

demateria

**DE MATERIA SRL
SOCIETÀ BENEFIT**
Sede Legale: Via Ghebba, 100
30034 Oriago di Mira (VE)
Tel. +39 041 56 30 647
Mail: amministrazione@demateriasrl.it
www.demateriasrl.it

DES

**DIVISIONE ENERGIA
SERVIZI SRL**
Sede Legale: Via Ghebba, 100
30034 Oriago di Mira (VE)
Tel. +39 041 29 90 457
Mail: info@de-servizi.it
www.de-servizi.it

**INGEGNERE
DAVIDE FRACCARO**
Sede Legale: Via Trieste, 125
30175 Venezia (VE)
Tel. +39 328 948 9871
Mail: d.fraccaro@divisionenergia.it